



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
redazione ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001
(modello di cui alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012)

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

A seguito della sottoscrizione, in data 16/07/2024, del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, si è reso necessario provvedere alla rideterminazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 costituito con determinazione n. 1687 del 09/07/2024 e rispetto alla cui compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 12/2024, aveva già espresso parere favorevole, certificando la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale dirigente per l'anno 2024 con i vincoli di bilancio e con quelli risultanti dai CCNL di riferimento e dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. Pertanto, in applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2024 è stato ridefinito con determinazione n. 2020 del 09/08/2024, quantificandolo in complessivi € 199.499,62

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA Art. 57 CCNL 2016-2018 – Art. 39 CCNL 2019-2022 ANNO 2024	
Risorse certe e stabili Fondo 2020, come certificate dall'organo di controllo interno	210.375,50
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	290,03
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL 2016-2018) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	10.529,96
TOTALE Unico importo annuale (art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018)	221.195,49
RIA personale cessato dal servizio dal 2021 (art. 57, comma 2, lett. c) CCNL 2016-2018)	
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 – ANNO 2024 (art. 39, comma 1 CCNL 2019-2022) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	4.123,31
Ratei RIA personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (art. 57, comma 2, lett. c) CCNL 2016-2018)	
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018)	1.243,00
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, comma 2, lett. d) CCNL 2016-2018)	





Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, comma 2, lett. e) CCNL 2016-2018)	
Economie residue anno precedente (art. 57, comma 3 CCNL 2016-2018)	
Aumento-Diminuzione Fondo – art. 33, comma 1 bis D.L. n. 34/2019	-41.729,70
Incremento 0,46% monte salari dirigenza anno 2018 – RECUPERO ANNO 2020 (art. 39, comma 1 CCNL 2019-2022) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	943,64
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 – RECUPERO ANNI 2021, 2022, 2023 (art. 39, comma 1 CCNL 2019-2022) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	12369,94
Incremento 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 – ANNO 2022 (art. 39, comma 3 CCNL 2019-2022) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	451,31
Incremento 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 – ANNO 2023 (art. 39, comma 3 CCNL 2019-2022) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	451,31
Incremento 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 – ANNO 2024 (art. 39, comma 3 CCNL 2019-2022) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	451,31
TOTALE	199.499,62

Unico importo annuale: € 221.195,49

Ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 2016-2018, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è costituito, tra le altre, con le seguenti risorse: *“unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno”.*

Risorse certe e stabili Fondo 2020, come certificate dall'organo di controllo interno	210.375,50
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	290,03
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL 2016-2018) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	10.529,96
TOTALE Unico importo annuale (art. 57, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018)	221.195,49



*Ulteriori risorse*

RIA personale cessato dal servizio dal 2021 (art. 57, comma 2, lett. c) CCNL 2016-2018)	
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 – ANNO 2024 (art. 39, comma 1 CCNL 2019-2022) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	4.123,31
Ratei RIA personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (art. 57, comma 2, lett. c) CCNL 2016-2018)	
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018)	1.243,00
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, comma 2, lett. d) CCNL 2016-2018)	
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, comma 2, lett. e) CCNL 2016-2018)	
Economie residue anno precedente (art. 57, comma 3 CCNL 2016-2018)	
Aumento-Diminuzione Fondo – art. 33, comma 1 bis D.L. n. 34/2019	-41.729,70
Incremento 0,46% monte salari dirigenza anno 2018 – RECUPERO ANNO 2020 (art. 39, comma 1 CCNL 2019-2022) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	943,64
Incremento 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 – RECUPERO ANNI 2021, 2022, 2023 (art. 39, comma 1 CCNL 2019-2022) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	12369,94
Incremento 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 – ANNO 2022 (art. 39, comma 3 CCNL 2019-2022) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	451,31
Incremento 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 – ANNO 2023 (art. 39, comma 3 CCNL 2019-2022) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	451,31
Incremento 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 – ANNO 2024 (art. 39, comma 3 CCNL 2019-2022) (non soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)	451,31
TOTALE	-21.695,87

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.





Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

In fase di programmazione l'Amministrazione provvede a creare gli impegni di spesa correlati alle voci di destinazione del Fondo in modo da poterne controllare costantemente le limitazioni. Gli impegni di spesa assunti nell'ambito della fase programmatica rappresentano infatti un limite invalicabile alla corresponsione delle indennità e dei compensi incentivanti. Le economie contrattuali scaturiscono dalle somme non erogate dei diversi impegni di spesa relativi alle voci di destinazione del Fondo.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo trova copertura negli appositi capitoli Fondo Pluriennale Vincolato del bilancio in corso di esercizio, secondo le disposizioni di cui alla determinazione n. 2020/2024 di rideterminazione del Fondo stesso.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Il contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza della Provincia di Novara per il triennio normativo 2024-2026 - annualità economica 2024 è stato sottoscritto in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. Le parti negoziali hanno infatti stabilito quanto segue:

- al finanziamento della retribuzione di posizione e dei relativi incrementi previsti dall'art. 37, comma 4 del CCNL F.L. 16/07/2024 viene destinata la somma di € 142.056,75, determinata sulla base della graduazione delle relative posizioni dirigenziali;
- dedotte le risorse previste da specifiche disposizioni di legge, pari ad € 1.243,00, le risorse residuali ammontano pertanto ad € 56.199,87 e sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, da corrispondere ai sensi dell'art. 15 del medesimo CCDI;
- le somme non erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato costituiscono economie di spesa dell'Ente.

