



**COMMISSIONE PROVINCIALE PER LA REALIZZAZIONE DELLE PARI
OPPORTUNITÀ' TRA UOMO E DONNA**

REGOLAMENTO

**ART. 1
FINALITÀ'**

Il presente Regolamento disciplina l'organizzazione ed il funzionamento della Commissione provinciale per la realizzazione delle pari opportunità tra uomo e donna, prevista dallo Statuto dell'Ente.

**ART. 2
ISTITUZIONE**

1. La Commissione provinciale per le pari opportunità fra donne e uomini, per l'effettiva attuazione dei principi di uguaglianza e parità sociale, è stata istituita presso l'Amministrazione provinciale di Novara con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 131 in data 30/03/1987, successivamente modificata con deliberazione 130/1995.
2. In attuazione dei principi sanciti dagli artt. 3, 37 e 51 della Costituzione Italiana, del D.Lgs n. 226/2003, del D.Lgs n. 198/2006, del DPR 115/2007 e della Legge Regionale 46/1986, come da ultimo modificata con Legge Regionale n. 25/2008, nonché Legge Regionale n. 5/2016, la Commissione provinciale opera in particolare per rimuovere gli ostacoli che di fatto costituiscono discriminazione diretta e/o indiretta fra i sessi, per valorizzare le differenze di genere e favorire le condizioni di riequilibrio tra uomo e donna nel territorio provinciale.

**ART. 3
FUNZIONI**

1. La Commissione è un organismo permanente, consultivo e di proposta dell'Amministrazione provinciale.
2. Essa esercita le sue funzioni in piena autonomia, operando anche per un raccordo con i Consiglieri provinciali e con le donne elette negli Enti locali nel territorio provinciale.

ART. 4
COMPOSIZIONE, NOMINA, DURATA, DECADENZA E SURROGA

1. La Commissione è, di norma, costituita da un minimo di venti componenti ad un massimo di 30 componenti, escluse/i le/i componenti di diritto.
2. La Commissione sarà composta dagli Enti/Associazioni come risulta dall'allegato "A".
Le/i componenti della Commissione sono nominate/i dal Presidente.
Detta composizione, nel corso della sua durata potrà subire delle modifiche o integrazioni sulla base delle esigenze e delle opportunità che emergeranno alle quali si provvederà con decreto del Presidente.
3. Fanno parte di diritto della Commissione provinciale Pari Opportunità la Consiglieria di Parità e le Consiglieri Provinciali elette.
4. La Commissione ha la durata del mandato del Presidente della Provincia.
5. Le/i componenti della Commissione che, senza giustificato motivo, risultino essersi assentate/i a 3 sedute consecutive verranno dichiarate/i decadute/i e si procederà alla loro surroga, così come si procederà alla surroga delle/dei componenti che presenteranno le loro dimissioni.

ART. 5
ATTRIBUZIONI

1. La Commissione Provinciale per le Pari Opportunità:
 - a) svolge e promuove indagini conoscitive e ricerche su temi relativi alla condizione femminile nella provincia, partecipa alla formulazione dei criteri da individuare nei progetti di indagine, svolte da altri organismi provinciali dai quali possa evidenziarsi lo specifico interesse femminile;
 - b) valuta lo stato di attuazione e la rispondenza nella provincia delle leggi statali e regionali nei riguardi della condizione femminile, formula osservazioni e proposte;
 - c) promuove, in collaborazione con la Consiglieria di Parità, progetti ed interventi intesi ad espandere l'accesso delle donne al lavoro ed incrementare le opportunità di formazione e progressione professionale femminili, in ottemperanza alla normativa nazionale ed europea in materia di parità;
 - d) promuove occasioni di confronto culturale sulla condizione femminile e sull'immagine della donna, contribuendo all'elaborazione di comportamenti conformi agli obiettivi della parità e delle pari opportunità;
 - e) promuove iniziative che consentono alla donna di rendere compatibile l'esperienza di vita familiare con l'impegno pubblico, sociale e professionale;

- f) favorisce l'informazione e la conoscenza relative alle iniziative riguardanti la commissione femminile promosse dal Parlamento Europeo e Nazionale, dalla Regione, dagli Enti locali, da soggetti pubblici e privati;
- g) promuove, in collaborazione con le/i Consigliere/i di Parità, iniziative per favorire lo sviluppo dell'imprenditorialità femminile, individuale e collettiva;
- h) favorisce l'attuazione di azioni positive, anche con carattere di sperimentazione, definite con specifici programmi d'intervento, da organismi ed enti pubblici e privati;
- i) promuove ed organizza iniziative e servizi a livello territoriale in collaborazione con Enti locali ed Organismi professionali.

ART. 6 ATTIVITÀ'

- 1. La Commissione esercita le sue funzioni con piena autonomia.
- 2. Per lo svolgimento della propria attività, la Commissione può articolarsi in gruppi di lavoro/progetto.
- 3. Alle sedute dei gruppi di lavoro/progetto possono partecipare Amministratori e Funzionari.

ART. 7 RAPPORTI

- 1. La Commissione, in stretto rapporto con le altre istanze esistenti sul territorio provinciale, che possono direttamente o indirettamente agire su materie affini, sviluppa rapporti con:
 - gli Enti locali
 - la Commissione regionale per la realizzazione delle Pari Opportunità fra uomo e donna ovvero analoghi Comitati, Commissioni, Centri o Organismi affini istituiti in Provincia di Novara
 - gli analoghi Organismi a carattere nazionale/europeo
 - gli Istituti di Ricerca e le Università della Provincia e della Regione
 - le Associazioni economiche, sindacali, professionali e culturali operanti in Provincia di Novara.

ART. 8 PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

1. La/il Presidente della Commissione sarà nominato dal Presidente della Provincia, fra le componenti della Commissione stessa, sulla base di una valutazione delle candidature corredate da idonei *curricula*.
2. La/il Presidente della Commissione:
 - convoca, presiede e predispone l'ordine del giorno delle riunioni e le relative proposte per l'esame della Commissione,
 - opera in nome della Commissione, ne promuove e coordina l'attività,
 - promuove l'attuazione delle iniziative approvate dalla Commissione.
3. La/il Vice Presidente, anch'esso nominato dal Presidente secondo le modalità individuate nel comma 1, sostituisce il Presidente in caso di sua assenza o impedimento, esercitando le relative funzioni.

ART. 9 INFORMAZIONE

1. La Commissione predispone entro il mese di febbraio di ogni anno, una relazione consuntiva sull'attività dell'anno precedente, la trasmette al Consiglio provinciale e alle Amministrazioni comunali del territorio per la diffusione e ne cura la pubblicazione.

ART. 10 RISORSE

1. Per le attività di supporto e segreteria la Commissione fa riferimento agli strumenti ed ai dipendenti messi a disposizione da parte dell'Ente, e specificatamente al personale in servizio presso l'Ufficio Pari Opportunità.

ART. 11 NORME FINALI

1. Il presente Regolamento abroga le precedenti disposizioni in materia.

ALLEGATO “A”

Composizione Commissione Provinciale per le Pari Opportunità

UFFICIO TERRITORIALE DEL GOVERNO - PREFETTURA

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE AMBITO DI NOVARA

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL PIEMONTE ORIENTALE – AMEDEO AVOGADRO – NOVARA

COMUNE:

Novara

Borgomanero

Trecale

CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA

CROCE ROSSA ITALIANA - NOVARA

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIO “MAGGIORE DELLA CARITA” – NOVARA

ASL NO – NOVARA

LEGA ITALIANA LOTTA TUMORI – NOVARA

CONFINDUSTRIA (ex AIN – Associazione Industriali) Novara

API – Associazione Piccole e Medie Imprese – Novara

CONFARTIGIANATO – Novara

CNA – Confederazione Nazionale dell’Artigianato e della Piccola e Media Impresa – Novara

CONFCOMMERCIO – Novara

CONFESERCENTI – Novara

CONFAGRICOLTURA – Novara

COLDIRETTI – Novara

C.I.A. – Confederazione Italiana Agricoltori – Novara

ATL - Novara

DISTRETTO TURISTICO DEI LAGHI

CENTRO ITALIANO FEMMINILE – OLEGGIO

SOROPTIMIST – Novara

RAPPRESENTANZE SINDACALI:

- CGIL
- CISL
- UIL
- UGL