



APPENDICE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE DELLA PROVINCIA DI NOVARA - ANNUALITA' ECONOMICA 2022

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva con decreto del Presidente n. 224 del 19/12/2022

Il giorno 22 dicembre 2022, presso la sede della Provincia di Novara, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte datoriale, nelle persone di:

Dott. Giacomo Rossi, Segretario Generale *f.to in originale*

Dott.ssa Giovanna Goffredo, Dirigente del Settore Risorse *f.to in originale*

Ing. Davide Rabuffetti, Dirigente del Settore Ambiente *f.to in originale*

Ing. Alberto Ravarelli, Dirigente del Settore Tecnico *f.to in originale*

Delegazione di parte sindacale:

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FP, nella persona di Francesco Orlandi *f.to in originale*

CISL FP, nella persona di Mauro Gavinelli *f.to in originale*

UIL FPL, nella persona di Stefano De Grandis *f.to in originale*

RSU, nelle persone di:

Graziano Federico *f.to in originale*

Maurizio Grassi *f.to in originale*

Livio Lazzarini *f.to in originale*

Franco Pace *f.to in originale*

Alessia Poluzzi *f.to in originale*

sottoscrivono l'allegata appendice al contratto collettivo decentrato integrativo del personale delle categorie della Provincia di Novara, concordando di definire la destinazione delle risorse decentrate 2022 in attuazione della clausola di ultrattività di cui all'art. 3, comma 4 del vigente CCDI, secondo quanto risulta dal prospetto allegato.



Con particolare riferimento a taluni istituti contrattuali viene altresì concordato quanto segue:

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 14 CCDI)

In linea di continuità con la pregressa annualità, anche per il 2022 le parti pattuiscono di compensare le specifiche responsabilità derivanti dall'utilizzo dello SPID, da parte dei singoli dipendenti, per l'espletamento delle mansioni proprie della categoria e del profilo di appartenenza, includendo tale parametro tra i criteri di riconoscimento e quantificazione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 14 del vigente CCDI e prevedendo all'uopo un apposito incremento dei differenti compensi attribuibili, pari ad € 50,00.

INDENNITA' PER REPERIBILITA' (ART. 15 CCDI)

Le parti confermano quanto convenuto nell'ambito dell'appendice al CCDI relativa all'annualità economica 2021 e sottoscritta in data 10/12/2021, come di seguito sintetizzato:

- importo per il servizio di pronta reperibilità su di un solo ambito di competenza pari ad € 13,00;
- numero di volte al mese in cui ciascun dipendente può essere messo in reperibilità pari a 9.

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (ART. 24 CCDI)

Con riferimento all'indennità giornaliera riconosciuta al personale della Polizia Provinciale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi di vigilanza esterna, le parti concordano di incrementare l'importo previsto dal vigente CCDI, pari ad € 2,50, fissandolo in € 4,00, dando atto che tale incremento deve intendersi specificamente riferito alla sola annualità corrente e che verrà rinegoziato per le successive.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Viene altresì concordato di effettuare una tornata di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/12/2022, secondo le seguenti modalità:

- n. 10 in favore del personale appartenente alla categoria B
- n. 10 in favore del personale appartenente alla categoria C
- n. 6 in favore del personale appartenente alla categoria D

I dipendenti cui attribuire la PEO verranno individuati tra coloro che, essendo in possesso dei requisiti di cui all'art. 11 del CCDI ed avendo maturato almeno tre anni di anzianità nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 01/12/2022, abbiano anche conseguito un punteggio pari ad almeno sei decimi.

Per la valutazione e l'attribuzione dei punteggi, che saranno riferiti all'anno 2022 e che, analogamente alle precedenti tornate di PEO, verranno effettuate a cura della Conferenza dei Dirigenti, verranno utilizzate le schede e la metodologia allegate al vigente CCDI 20/12/2019.

Le progressioni orizzontali verranno conferite in ordine decrescente di valutazione. A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella categoria, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

UTILIZZAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

DESCRIZIONE	
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	55.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	255.000
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	12.247
INDENNITA' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	2.100
Totale destinazioni fisse e vincolate a)	324.347
Differenza tra risorse fisse e destinazioni fisse e vincolate	341.171
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 2016-2018	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	193.886
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	83.094
Totale destinato alla performance b)	276.980
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (DISAGIO, MANEGGIO VALORI) (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis	10.000
INDENNITÀ REPERIBILITA' E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	30.000
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018; art.70-quinquies CCNL 2016-2018)	65.000
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art.56-quinquies CCNL 2016-2018)	5.000
Totale destinato ad istituti afferenti l'organizzazione del lavoro c)	110.000
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	30.868
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	100.000
PROGRESSIONI ECONOMICHE NELL'ANNO (art.68, co.2, LETT. j CCNL 2016-2018)	25.000
Totale destinato a PEO, compensi specifiche disposizioni legge e incentivi funzioni tecniche d)	155.868
TOTALE RISORSE DESTINATE [(a)+(b)+(c)+(d)]	867.195