



APPENDICE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE DELLA PROVINCIA DI NOVARA PER IL TRIENNIO NORMATIVO 2019-2021 - ANNUALITA' ECONOMICA 2021

Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva con decreto del Presidente n. 172 del 09/12/2021

Il giorno 10 del mese di dicembre 2021, presso la sede della Provincia di Novara, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte datoriale, nelle persone di:

Dott. Giacomo Rossi, Segretario Generale *f.to in originale*

Dott.ssa Giovanna Goffredo, Dirigente del Settore Risorse *f.to in originale*

Ing. Davide Rabuffetti, Dirigente del Settore Ambiente *f.to in originale*

Ing. Alberto Ravarelli, Dirigente del Settore Tecnico *f.to in originale*

Delegazione di parte sindacale:

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL FP, nella persona di Francesco Orlandi *f.to in originale*

CISL FP, nella persona di Mauro Gavinelli *f.to in originale*

UIL FPL, nella persona di Stefano De Grandis *f.to in originale*

RSU, nelle persone di:

Giancarla Borgia *f.to in originale*

Raimondo Giuliano *f.to in originale*

Franco Pace *f.to in originale*

sottoscrivono l'allegata appendice al contratto collettivo decentrato integrativo del personale delle categorie della Provincia di Novara per il triennio normativo 2019-2021, concordando di stabilire la distribuzione delle risorse decentrate 2021 per il personale delle categorie secondo quanto risulta dal prospetto allegato.

Con particolare riferimento a taluni istituti contrattuali viene altresì concordato quanto segue:



INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 14 CCDI)

Le parti pattuiscono di compensare le specifiche responsabilità derivanti dall'utilizzo dello SPID, da parte dei singoli dipendenti, per l'espletamento delle mansioni proprie della categoria e del profilo di appartenenza, includendo tale parametro tra i criteri di riconoscimento e quantificazione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 14 del vigente CCDI e prevedendo all'uopo un apposito incremento dei differenti compensi attribuibili, pari ad € 50,00.

INDENNITA' PER REPERIBILITA' (ART. 15 CCDI)

Le parti concordano quanto segue:

- di incrementare l'importo previsto dal vigente CCDI per il servizio di pronta reperibilità su di un solo ambito di competenza, attualmente pari ad € 10,33, fino al limite massimo previsto dal CCNL 2016-2018, pari ad € 13,00;
- di elevare a 9 il numero di volte al mese in cui ciascun dipendente può essere messo in reperibilità, attualmente previsto in 6, in considerazione dell'oggettiva difficoltà di organizzare un regolare servizio di reperibilità con i dipendenti assegnati alla Funzione Viabilità, a seguito della cessazione di un'unità di personale sistematicamente impiegata nell'espletamento del servizio medesimo.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Viene altresì concordato di effettuare una tornata di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/12/2021, secondo le seguenti modalità:

- n. 11 in favore del personale appartenente alla categoria B
- n. 8 in favore del personale appartenente alla categoria C
- n. 5 in favore del personale appartenente alla categoria D

I dipendenti cui attribuire la PEO verranno individuati tra coloro che, essendo in possesso dei requisiti di cui all'art. 11 del CCDI ed avendo maturato almeno tre anni di anzianità nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 01/12/2021, abbiano anche conseguito un punteggio pari ad almeno sei decimi.

Per la valutazione e l'attribuzione dei punteggi, che saranno riferiti all'anno 2021 e che, analogamente alle precedenti tornate di PEO, verranno effettuate a cura della Conferenza dei Dirigenti, verranno utilizzate le schede e la metodologia allegate al vigente CCDI 20/12/2019.

Le progressioni orizzontali verranno conferite in ordine decrescente di valutazione. A parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella categoria, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

ALLEGATO ALL'APPENDICE AL CCDI

UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	
DESCRIZIONE	2021
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	55.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	250.000
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	12.247
INDENNITA' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	2.100
Totale destinazioni fisse e vincolate (a)	319.347
Differenza tra risorse fisse e destinazioni fisse e vincolate (deve necessariamente finanziare le progressioni nell'anno) (b)	314.605
Totale art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)	19.425
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 2016-2018	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018)	149.734
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018)	64.172
DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018)	10.000
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) CCNL 2016-2018)	30.000
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018)	65.000
INDENNITA' DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater CCNL 2016-2018)	5.000
Totale C) - da verificare con le risorse di cui all'art.67, co. 3, lett. a) + b) + d) + e) + h)	323.906
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.68, co.2, lett.g) CCNL 2016-2018)	27.018
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	100.000
PROGRESSIONI ECONOMICHE DELL'ANNO (art.68, co.2, lett.j) CCNL 2016-2018)	25.000
Totale utilizzi oggetto di contrattazione ©	152.018
TOTALE RISORSE DESTINATE	795.271