

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

redazione ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001

(modello di cui alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012)

La presente relazione tecnico-finanziaria fa riferimento alla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa, con il compito di individuarne e quantificarne i costi ed attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.1 – Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

In applicazione delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, con determinazione dirigenziale n. 1930 del 23/10/2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, quantificandolo in complessivi € 781.010, comprensivi di € 47.012 provenienti dall'esercizio precedente e relativi ad istituti contrattuali non pienamente utilizzati, nonché di € 15.168, quali risparmi accertati a consuntivo derivanti all'applicazione dello straordinario.

III.1.1 – Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**- Risorse storiche consolidate****Importo unico consolidato anno 2017: € 787.305**

Ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 1 CCNL 2016-2018)	€ 787.305
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. (ART. 67, COMMA 1 CCNL 2016-2018)	- € 152.500
TOTALE	€ 634.805

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art. 67, comma 2 del CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART. 67, COMMA 2, LETT.A) – a valere nel fondo dell'anno 2019	€ 16.956
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART. 67, COMMA 2, LETT.B)	€ 12.247
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 67, COMMA 2 LETT.C)	€ 15.789
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3 TUPI (ART. 67, COMMA 2, LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART. 67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART. 67, COMMA 2, LETT.F) – risorsa attivabile solo dalle Regioni	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67, COMMA 2, LETT.G)	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 67, COMMA 2, LETT.H)	-
TOTALE	€ 44.992



**III.1.2 – Sezione II - Risorse variabili**

Ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 2016-2018 il Fondo delle risorse decentrate continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, dalle seguenti risorse, distinguibili tra quelle soggette ai limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e quelle escluse dai citati limiti:

Risorse variabili soggette ai limiti

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67, COMMA 3, LETT. C) CCNL 2016-2018) - liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 CCNL 1998/2001 (spese compensate)	€ 19.018
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, LEGGE N. 449/1997; ART. 67, COMMA 3, LETT. A) CCNL 2016-2018) - rese in via ordinaria	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO - (ART. 67, COMMA 3, LETT. D)	-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, COMMA 4 CCNL 2016-2018; ART. 15, COMMA 2 CCNL 1998-2001)	-
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 67, COMMA 3, LETT. F) CCNL 2016-2018; ART. 54 CCNL 14.9.2000)	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO - (ART. 56-QUATER, COMMA 1, LETT. C ed altri servizi aggiuntivi EX ART. 15, COMMA 5 CCNL 1998-2001)	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO - (ART. 67, COMMA 3, LETT. K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 67, COMMA 3, LETT. B) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, D.L. N. 98/2011)	-
TOTALE	€ 19.018

Risorse variabili non soggette ai limiti

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68, COMMA 1, ULTIMO PERIODO; ART. 17, COMMA 5 CCNL 1998-2001)	€ 47.012
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, COMMA 3, LETT. E) CCNL 2016-2018 E ART. 14, COMMA 4 CCNL 1998-2001)	€ 15.168
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei Conti, Sezione Autonomie, deliberazione n. 6/2018)	€ 60.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 14.9.2000)	€ 6.920
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43 LEGGE N. 449/1997; ART. 15, COMMA 1, LETT. D) CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – secondo la Sezione Liguria della Corte dei Conti, delibera n. 105/2018, vi rientrano solo i trasferimenti da privati	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5 D.L. N. 98/2011)	-
TOTALE	€ 128.470

III.1.3 – Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

E' stata data applicazione all'art. 67, comma 1 del CCNL 2016-2018, ai sensi del quale "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative". Pertanto l'unico importo consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017 è stato decurtato delle risorse che l'Ente ha destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di





posizione e di risultato delle posizioni organizzative. In ragione del trasferimento del personale dei Centri per l'Impiego nei ruoli dell'Agenzia Piemonte Lavoro e della Regione Piemonte, le risorse stabili del Fondo 2019 sono state decurtate di un importo pari ad € 46.275, calcolato facendo ricorso al metodo della cd. semisomma, precedentemente utilizzato anche al fine di applicare la riduzione di cui agli artt. 1, comma 96, lett. a) della Legge n. 56/2014 e 12, comma 5 della L.R. n. 23/2015. La predetta decurtazione è stata altresì applicata alle risorse stabili del Fondo 2020 ed, analogamente, verrà applicata ai Fondi risorse decentrate delle prossime annualità.

DECURTAZIONI DEL FONDO – P.O. (ART. 67, COMMA 1 CCNL 2016-2018)	- € 152.500
DECURTAZIONE PER TRASFERIMENTO DIPENDENTI CPI	- € 46.275
TOTALE	- € 198.775

III.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La presente sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione. L'importo totale della sezione III.1.1 è pari ad € 679.797, ottenuto dalla somma dei seguenti valori: € 634.805 + € 44.992;
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione. L'importo totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi € 147.488, ottenuto dalla somma dei seguenti valori: risorse soggette a limitazioni pari ad € 19.018 + risorse non soggette a limitazioni pari ad € 128.470.
Totale decurtazioni. Oltre alla decurtazione di cui alla sezione III.1.1, pari ad € 152.500, è stata applicata altresì l'ulteriore decurtazione specificata nell'ambito della sezione III.1.3, pari ad € 46.275, per un importo totale di decurtazioni pari ad € 198.775.
- b) Totale Fondo sottoposto a certificazione. Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 781.010 che, dedotte le somme non utilizzate

III.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

III.2 – Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il presente modulo riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate, come formalmente concordata in sede di accordo decentrato.

III.2.1 – Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, comma 1 CCNL 2016-2018)	€ 55.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ESISTENTI (art.68, comma 1 CCNL 2016-2018)	€ 255.000
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (art. 68, comma 1 CCNL 2016-2018)	€ 12.247
INDENNITA' EX VIII° NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art.68, comma 1 CCNL 2016-2018)	€ 2.100
TOTALE	€ 324.347



**Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 192.749
PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018)	€ 82.607
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (DISAGIO, MANEGGIO VALORI) (art.68, comma 2, lett. c) CCNL 2016-2018; art.70-bis CCNL 2016-2018)	€ 10.000
INDENNITA' REPERIBILITA' E GIORNATA FESTIVA (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 2016-2018)	€ 20.000
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.68, comma 2, lett. e) CCNL 2016-2018; art.70-quinquies CCNL 2016-2018)	€ 60.000
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 2016-2018)	€ 6.000
COMPENSI SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 2016-2018)	€ 25.307
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 60.000
TOTALE	€ 456.663

(eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono destinazioni ancora da regolare.

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE	€ 324.347
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE	€ 456.663
TOTALE DESTINAZIONI DA REGOLARE	€ 0
TOTALE	€ 781.010

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sussistono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, si attesta quanto segue:

- è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Infatti, le risorse stabili ammontano in € 633.522 e i trattamenti economici fissi a carico di tali risorse (quota dell'indennità di comparto a carico del fondo, progressioni orizzontali esistenti, differenziali delle posizioni di sviluppo, indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa) in € 324.347. Ne consegue che anche gli istituti aventi natura continuativa, in quanto afferenti l'organizzazione del lavoro (indennità condizioni di lavoro, reperibilità, maggiorazione oraria, indennità di servizio esterno), ammontando ad € 96.000, sono interamente finanziati con risorse stabili. Residuano pertanto € 213.175, da destinare al finanziamento della performance individuale e collettiva.
- è stato rispettato il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Infatti le relative risorse saranno erogate in base al CCDI e, in coerenza con il D.Lgs. n. 150/2009, la parte relativa alla performance organizzativa ed individuale dovrà essere distribuita sulla base delle risultanze delle operazioni di misurazione della performance, da effettuarsi secondo le disposizioni di cui al Sistema integrato di valutazione delle prestazioni della Provincia di Novara, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 513/2010. In estrema sintesi, secondo il combinato disposto tra le previsioni del CCDI e quelle del citato sistema di valutazione delle





prestazioni, la performance organizzativa ed individuale verrà erogata sulla scorta del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della *Performance* per l'anno 2020, approvati con decreto del Presidente n. 71/2020, nonché dei comportamenti organizzativi tenuti nel corso dell'anno di riferimento, come risultanti dalle apposite tabelle sinottiche.

