



GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2016

DIRIGENTI	
punteggio medio conseguito a seguito della valutazione della performance	967,8/1000
% dirigenti con punteggio inferiore o uguale a 900/1000	20%
% dirigenti con punteggio compreso tra 901 e 989/1000	20%
% dirigenti con punteggio superiore o uguale a 990/1000	60%

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
punteggio medio conseguito a seguito della valutazione della performance	952/1000
% p.o. con punteggio compreso tra 901 e 910/1000	16,7%
% p.o. con punteggio compreso tra 911 e 990/1000	58,3%
% p.o. con punteggio compreso tra 991 e 1000/1000	25%

ALTRI DIPENDENTI	
punteggio medio conseguito a seguito della valutazione della performance	860,36/1000
% dipendenti considerati, a vario titolo, non valutabili	3,7%
% dipendenti con punteggio compreso tra 1 e 499/1000	0,7%
% dipendenti con punteggio compreso tra 500 e 625/1000	0,7%
% dipendenti con punteggio compreso tra 626 e 875/1000	8,9%
% dipendenti con punteggio compreso tra 876 e 1000/1000	86%